

LUOTSI – leadershipitaitojen pienryhmävalmennus esimiehille, projektipäälliköille, asiantuntijoille, tiiminvetäjille ja oikeastaan ihan jokaiselle

Valmennuksen sisältö ja tavoitteet

Valmennuksen tavoitteena on tukea yhteistyön ja työskentelytieteen kehittämistä kehittämällä osallistujien itsetuntemusta sekä itsensä ja muiden johtamisen taitoja.

Valmennuksen sisältö muodostuu viidestä teematapaamisesta ja lopputapaamisesta. Jokaisessa teematapaamisessa käsitellään yhtä tärkeää leadership-teemaa. Osallistujat saajat etukäteen aiheita käsittelevän HEURIX™ e-oppaan, jonka avulla jokainen itsenäisesti orientoituu asiaan.

Tapaamisissa pohditaan esille nousevia tärkeitä kysymyksiä, vaihdetaan kokemuksia ja mietitään konkreettisia heti toteutettavia toimintakäytäntöjen parannuksia. Ryhmässä sen jäsenet ovat pääroolissa ja valmentajan tehtävä on coachaava: suunnata ja tukea työskentelyä tavoitteiden suuntaan.

Ryhmän koko on enintään 7-8 henkilöä. Näin varmistuu kaikkien mahdollisuus tehokkaaseen ja tulokselliseen osallistumiseen.

Tapaamiset ja teemat (esimerkki):

1) Aloitustapaaminen & Hyvä ryhmä (3-4 tuntia)

- Orientaatio valmennukseen. Itsensä johtaminen ja johtaminen yhteistyösuhteissa. Asiantuntijuus ja johtajuus.
- Ryhmän aloittaminen ja päättäminen, ryhmän tuloksellinen työskentely

2) Vuorovaikutuksen tärkeät taidot (2½-3 tuntia)

- Kuunteleminen, kysyminen ja kuulluksi tuleminen

3) Motivaatio, työn ilo ja into (2½-3 tuntia)

4) Erilaiset ihmiset työyhteisössä (2½-3 tuntia)

5) Palautteen antaminen ja vastaanottaminen (2½-3 tuntia)

6) Päätöstapaaminen (2½ -3 tuntia)

- Kertausta, reflektointia ja tulevaisuuden suunnittelua

Tapaamisten 1-5 väli on 3-5 viikkoa. Tapaamisten 5-6 väli on 2-6 kk. Koko valmennuksen kesto on noin 6-10 kk

