

Katse eteenpäin

Alkanut vuosi päättää jälleen yhden nelivuotisen valtuustokauden ja tulee olemaan merkittävä. Keskustan kehittämisen suunnitelmat on saatava konkreettisimmiksi, päivähoitopaikkojen riittävyys oikeisiin mittasuhteisiin, terveydenhuolto toimivammaksi jne. Jotta tämä kaikki voi toimia sujuvammin, on kyettävä uudistumaan.

Kaupunginhallituksen viimesyksyisen toimeksiannon pohjalta olemme arvioineet kaupungin johtamisjärjestelmän toimintaa ja pohtineet erilaisia kehittämisvaihtoehtoja. Poliittisen työryhmän väliraportti julkistettiin viime viikolla ja lopullinen versio tammikuun lopulla.

Tehtävä ei ole helppo, mutta tärkeä. Nykytilaa ja aiemmin tehtyjä linjauksia tulee arvioida säännöllisin väliajoin. Se mikä toimi eilen, ei välttämättä ole käypäinen malli enää tänään eikä varsinkaan huomenna. Perustellusti hyväksi havaituista toimintatavoista puolestaan ei ole syytä luopua.

Selkeärajainen hierarkia on ajan saatossa murentunut. Olemme siirtyneet kuntademokratian ihanteiden ajasta, hyvinvointikunnan kautta, voimakkaan murroksen aikaan. Keskeistä nykyajalle on monimutkaisuuden lisääntyminen yhteiskunnallisten ongelmien ketjuuntuessa, instituutioiden muuttuessa ja monenlaisen ylikuorman kasvaessa.

Kuntapäättäjänä ja työryhmän jäsenenä haluan vaikuttaa siihen, että poliittisen päätöksenteon roolia voidaan vahvistaa ja selkiyttää, jotta strategisen johtamisen ja operatiivisen johtamisen edellytykset paranevat.

Samanaikaisesti, kun sekä virkamiesten että poliitikkojen ajankäyttö, tieto ja osaaminen korostuvat, pyritään kokonaisuuksien haltuunottoon aiemman operatiivisen ja sektorikohtaisen johtamisen sijaan.

Kuntapäätöksenteon on kyettävä myös ottamaan paremmin huomioon kuntalaisten kuuleminen. Kuntalaisten vaikuttamismahdollisuuksien vahvistaminen on nostettava avoimempaan tarkasteluun. Enää ei voida ajatella, että vain ja ainoastaan vaalikopissa vaikuttaminen riittää.

Tulevaisuuden menestyvä kaupunki on asukkaidensa kaupunki. Valituskierteet sekä puolin jos toisinkin nokittelut ovat turhauttavia. Viisas kaupunki pyrkii toteuttamaan asukkaiden ohjaukseen perustuvia paikallisia valintoja ja toimimaan tehokkaasti välineenä, jonka avulla asukkaat voivat kehittää oman elämänsä edellytyksiä.

Poliittisen johtamisen vahvistaminen edellyttää entistä selkeämpää työnjakojen ja vastuiden määrittämistä sekä eri luottamushenkilöelinten välillä että poliittisen päätöksenteon ja operatiivisen johtamisen välillä. Hallintomenettelyjen on oltava jatkossa huomattavasti aiempaa joustavampaa.

Millainen poliittisen johtamisen toimintamalli Lahteen sitten saadaankaan synnytettyä? Vaihtoehtoja kyllä löytyy. Luottamus pääoman kasvattamiseen ei ole pahitteeksi. Siinä missä toinen uskoo pieniin askeliin, joku kaipaa räväkkää muutosta. Ääripäiden välimaastosta löytynee mahdollisuus.

Eri viiteryhmistä koostuvalla työryhmällä riittää vielä yhteen sovitettavaa. Erilaiset näkemykset ovat arvokkaita. On mielekästä löytää poliittiselle johtamiselle sellainen toteuttamiskelpoinen malli, johon mahdollisimman moni voi jatkossa sitoutua.

Tahtotila ja asenne ratkaisevat lopputuloksen. Rakenteellisilla ratkaisuilla ei yksinään ole autuaaksi tekevää vaikutusta. Suurimman painoarvon tässä muutosprosessissa näenkin raikkaamman toimintakulttuurin etsimisessä ja käyttöönotossa. Jos tässä onnistumme, se koituu koko kaupungin parhaaksi.

Leena Mantere

Kaupunginvaltuuston

III varapuheenjohtaja