

MIESTYÖN KEHITTÄMINEN ORGANISAATIOSSA

Miestyön foorumi III 26.5.2010 Rovaniemi

Jussi Pulli, kehittämisspäällikkö Ensi- ja turvakotien liitto / Miesten keskus

Miestyön - ja miehen kohtaamisen merkitys kehittämisen näkökulmasta eri organisaatioissa on noussut viimeisten vuosien aikana yhdeksi kehittämisen haasteeksi. Miesten roolit ja asenteet ovat olleet ja ovat muutoksessa niin Suomessa kuin muuallakin maailmassa ja miehet on nähtävä ja kohdattava auttamisjärjestelmässä uudella tavalla. Ajoittain on hyvä pysähtyä pohtimaan, miksi avioeroluvut pysyvät korkeina? miksi lasten ja perheiden pahoinvointi lisääntyy? Olemmeko oikealla tiellä ja tiedämmekö todella, mitä lapset, naiset ja miehet tarvitsevat. Näemmekö miesasiakkaan voimavarana vai taakkana? Viime vuosina on todettu, että miehet tarvitsevat oman ajan ja paikan hakiessaan itselleen tukea, apua tai jotain muuta selvittääkseen arjen haasteista. Vastaavatko auttamisorganisaatiot tähän haasteeseen? vai pitäisikö niitä uudelleen arvioida ja kehittää?

Kokemukset ovat osoittaneet, että miestyön kehittäminen ei vaadi lisää taloudellisia eikä henkilöstö resursseja. Se vaatii pysähtymisen pohtimaan mitä meidän asiakkaamme erityisesti tarvitsevat – tarvitseeko mies sukupuolta edustava jotain muuta kuin nais- sukupuolta edustava. Täytyykö heidän kanssaan tehtävä työ olla erilaista ja voiko miestä auttaa vain mies?

Oman organisaation kehittämisen voi aloittaa tekemällä miesasiakkaille pienimuotoisen kyselyn miesten kokemuksista, toiveista ja tarpeista. Tämän tuloksen pohjalta on hyvä lähteä miettimään miten me voisimme huomioida ja kohdata miehiä siten, että he kokevat tulevansa kuulluksi ja autetuksi. Miesten kanssa tehtävän työn tavoite on oltava koko perhettä auttavaa sekä perheen kaikki osapuolet huomioivaa. Ja ennen kaikkea lapsille miesten ja isien huomiointi on arvokasta ja kannattavaa. Kun kohdataan miehiä, naisia ja koko perhettä on syytä huomioida kukin perheen jäsen yksilönä. Pienillä huomioilla ja asioilla on asiakkaalle yllättävänkin suuri merkitys. Kysy tulevalta isältä neuvolakäynnin yhteydessä että, mitä tämä sinulle miehenä merkitsee? Pieni kysymys käynnin yhteydessä, mutta sillä on suuri merkitys tulevalle isälle!

Organisaatiot koostuvat toimivista, sovitusta rakenteista. Rakenteiden sisällä on mahdollista suunnitellusti ja yhdessä kehittää miestyön osa-alueita. Tässä työpajassa käydään läpi yhtä testattua mallia, jota Ensi- ja turvakotien liiton Miesten keskus on pilotoinut.

Hyviä tuloksia on saatu kun on käyty esimerkki tapausten kautta läpi miesten kohtaamista ja siten, että mukana on ollut moniammatillinen työryhmä.

Tässä työpajassa meillä on mahdollista pohtia yhdessä miestyön kehittämistä organisaatioissa ja rakentaa yhdessä entistäkin parempaa huomista, jossa tulemme tasavertaisemmin kohdatuksi asiakkaina.