



Ensi- ja turvakotien liitto ry



MIESSAKIT RY

Ryhmätyöskentelyn purku

12.5.2009 Hankasalmi



miehen
ääni



Miestyön FOORUMI II



Sisältö

1. Pari sanaa ryhmätyöskentelystä
2. Ryhmien tulosten purku 20 min / teema
3. Vapaata keskustelua ryhmien teemoista



miehen
ääni



Miestyön FOORUMI II

Ryhmätyöskentelyssä tarkastellaan miehen ääntä kohtaamisen eri tasoilla.

Ihminen ihmiselle

Miehen paikka

Tilaa miehelle

Mies 2000-luvulla

1. Ihmisten välisen vuorovaikutuksen taso
2. Työyhteisöjen ja organisaatioiden taso
3. Yhteiskunnallinen ja kulttuurinen taso



miehen
ääni



Miestyön FOORUMI II

Ryhmäprosessin kulku

1. Ohjaajien oma työskentely (30.3.2009) ja aineiston koonti
2. Ryhmätyöskentely Hankasalmella
3. Ryhmissä tuotetun materiaalin yhdistäminen teemoittain
4. Kohta kuultavat yhteenvedot



miehen
ääni



Miestyön FOORUMI II

Ihminen ihmiselle 1/2

- Ennakkoasenteita on aina: tiedostaminen
- Avoimuus, etenkin erimielisyyksissä
- Tarvitaan suhde jotta voidaan kohdata
- Hiljaisuuden kuunteleminen
- Miehen näkemyksen kunnioittaminen
- Oma osallisuus auttamisprosessissa
- Tavoitteellisuus, asiakaskeisyys, toiminnan perustelut



miehen
ääni



Miestyön FOORUMI II

Ihminen ihmiselle 2/2

- Onko miehillä erityinen tarve yksityisyyteen?
- Puuttuneet miehet: tarve miestyöntekijään
- Asiakkaan henkilöhistorian vaikutus
- Häpeästä on helpompi puhua miehelle?
- Miesten keskinäinen empatia esim. ryhmässä
- Miestyö ok naisille ja miehille, etuja ja rajoituksia
- Miehen kieli



miehen
ääni



Miestyön FOORUMI II

Tilaa miehelle 1/2

- Miehillä on tilaa työssä, mutta ei kotona (“viestinnällinen tila”)
- Biologia ja historia (sota)
- Sukupuolikysymys vs. persoonakysymys
- Perheisiin liittyvät asenteet saattavat tukea miesten syrjäytymistä
- Jaettu tila on hyvä tila (“joukkuepelaaminen”)



miehen
ääni



Miestyön FOORUMI II

Tilaa miehelle 2/2

- Yhtäläinen sitouttaminen ja vastuuttaminen.
- Organisaation imago, sukupuolisensitiivinen – matala kynnyks
- Konkreettisuus ja toiminnallisuus → monipuoliset menetelmät
- Vuoropuhelu palvelujärjestelmässä → yhteistyö
- Työntekijöiden asenteiden ja stereotyyppioiden purku

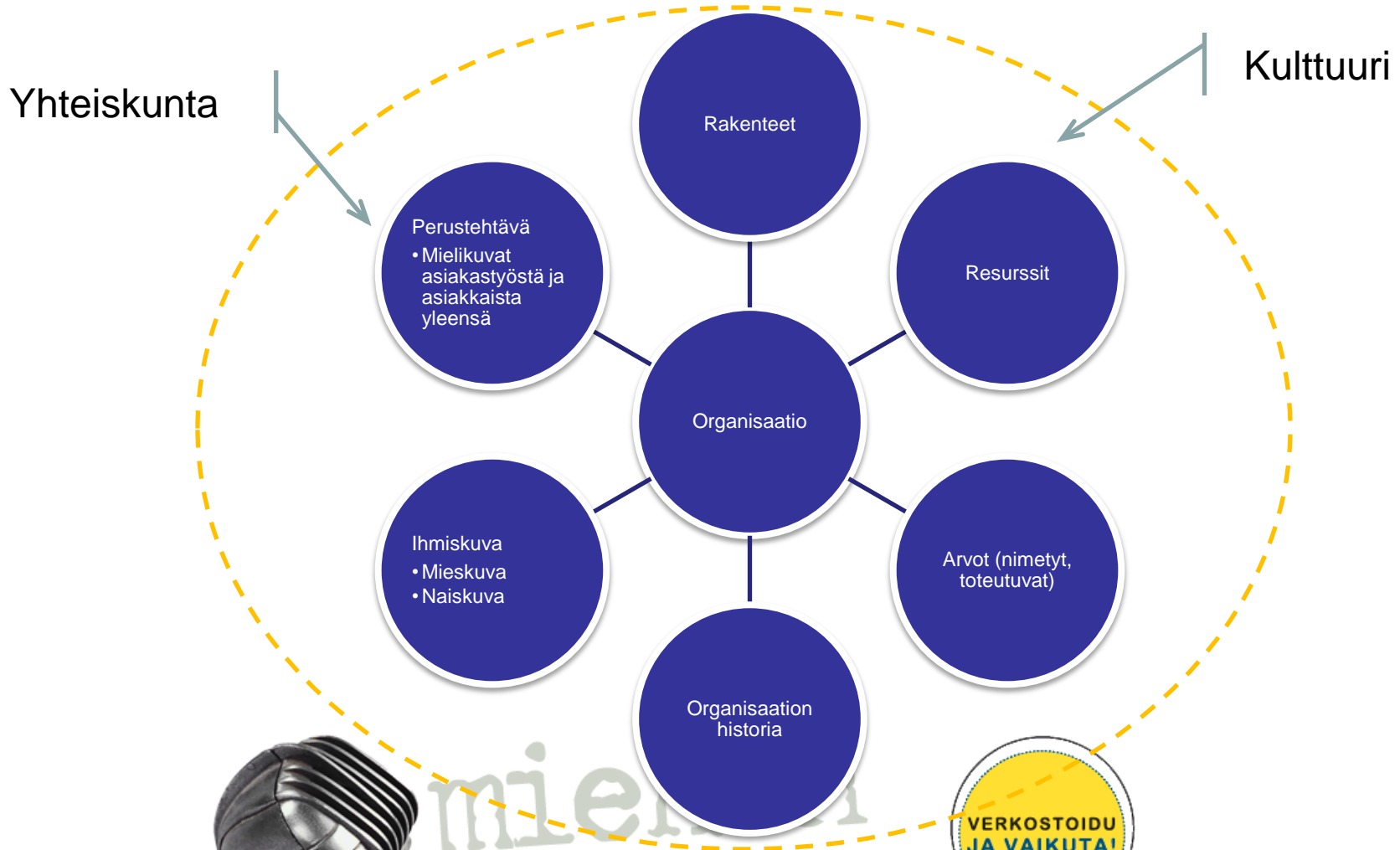


miehen
ääni



Miestyön FOORUMI II

Miehen paikka 1/3



miehen
ääni



Miehen paikka 2/3

- Keskusteltiin paljon arvoista ja ihmiskuvasta
- Keskustelu siirtyi helposti organisaatiosta perheeseen ja miehen erilaisiin rooleihin perheessä



miehen
ääni



Miestyön FOORUMI II

Miehen paikka 3/3

- Arvot ja ihmiskuva mahdollistavat tai estävät avoimen vuorovaikutuksen
- Miehet ja naiset ovat vastuussa stereotyyppisistä mies- ja naiskuvista
 - Esim. mies nähdään helposti ongelmakeskeisesti tai välineellisesti



miehen
ääni



Miestyön FOORUMI II

Mies 2000-luvulla

Ryhmän avainteemat:

Miestä osallistavat vuorovaikutustilanteet

-luontaisen yhteyden löytäminen mieheen

Rooli-odotusten viidakosta selviytyminen

-Missä on vahva?

-Mies ei voi olla kaikkea!

Tiimien avainteemat:

Mistä roolit johtuvat?

Nykyajan hyväksytyt ongelmanratkaisutavat

Sukupuolistunut ongelmanratkaisusetelma



miehen
ääni



Miestyön FOORUMI II

Kysymyksiä ja ajatuksia...

Ihminen ihmiselle

- Asiakasmieheen kohdistuvat stereotypiat ja ennakkoluulot kohtaamisen haasteena?
- Työntekijän sukupuolen vaikutus miehen kohtaamisessa - merkityksellistä vai ei?
- Pyrkimys dialogisuuteen, yksilölliseen kohtaamiseen ja "tietoisempaan" miehen kohtaamiseen

Tilaa miehelle (työmenetelmät)

- Perustehtävä määrää mitä tehdään ja miksi tehdään
- Onko miehen huomioiminen pois naisilta? vrt. nollasummapeli / vastakkainasettelu

Miehen paikka (organisaatiokulttuurit)

- Onko organisaatioiden ihmiskuva (sisältäen käsityksen miehistä ja naisista) puhuttu auki?
- Organisaatioiden historia, traditiot vs. miesten asema asiakkaina
- Organisaatioiden perustehtävä - mikä on miehen paikka suhteessa tähän?

Mies 2000-luvulla

- Poikien ja nuorten miesten identiteetti hakusessa vs. monimuotoinen kuva miehistä?
- Miesten yhteisöllisyyden puute
- Kielteisen mieskuvan toisintaminen ja miehen tarpeiden sivuuttaminen - toteutammeko näitä?



miehen
ääni



Miestyön FOORUMI II