

## VAHVA JOHTAJUUS

Erkki Vahtokari kirjoitti Mikkelin pormestarista puhuttaessa, (LS 20.2.) että ei pidä yleistää sitä, että kaikki suomalaiset kaipaisivat vahvaa johtajaa. Jäin miettimään sitä, että millainen on vahva johtaja? Minä kaipaisin sellaista vahvaa johtajaa, joka kannustaa alaisiaan sisäiseen yrittäjyyteen eli silloinhan työntekijät laittavat itsensä likoon ja tekevät työnsä sitoutuneesti. Vahva johtaja kannustaa oma-aloitteellisuuteen ja terveen järjen käyttöön sekä edistää työntekijöiden omien ideoiden esille tuomista ja toteuttamista, sekä työyhteisön yhteen hiileen puhaltamista. Vahva johtaja tietää sen, että jos organisaatiossa meinaa kehittää asioita eteenpäin, on työyhteisön toimintatavan muututtava kehittämistä edistäväksi. Organisaatio on silloin matala ja tiimityö ja verkostomainen toimintatapa ovat käytössä. Työntekijöillä on suunnittelu-, toteuttamis ja kehittämisvelvollisuus ja siihen liittyvä valta ja vastuu. Tällaisessa työpaikassa ja tällaisen vahvan johtajan alaisena olisi ilo olla.

Luulen, että tarkoittit Erkki sitä, että suomalaiset eivät halua sellaista "vahvaa johtajuutta", mikä on kuulunut vanhakantaiseen johtamistyyliin eli byrokraattiseen malliin, jossa johdetaan ylhäältä alaspäin. Siinä työntekijöillä on virkanimikkeistö ja tiettyyn virkanimikkeeseen kuuluu tiettyjen tehtävien hoitaminen virka-ajan puitteissa. Työ ja siihen liittyvät etuoikeudet ja toimivalta määräytyvät virkanimikkeen mukaan. Ylempi taso johtaa ja valvoo alemman tason toiminta, mutta ei itse osallistu varsinaiseen työhön. Toivottavasti olemme pääsemässä tästä johtamistyylistä jo eroon.

Johtajaksi saattaa päästä narsistinen henkilö, joka on erittäin taitava käyttämään henkistä väkivaltaa ja alistamista. Hän käyttää hyväkseen virkaansa tai sosiaalista asemaansa, joiden turvin hän määrää, hallitsee ja manipuloi ihmisiä. Hän käyttää "hajota ja hallitse – taktiikkaa", ottaa sisäpiirisuosikkeja, alistaa joitakin ihmisiä ja torjuu toisia. Narsistinen johtaja ei kestä minkäänlaista arvostelua alaisiltaan ja kaikki kritiikki on hyökkäystä omaa itseä kohtaan. Tällaista johtajaa en toivoisi Mikkelin johtajaksi, enkä millekään työpaikalle.

Satu Virtanen

Mikkeli