

Seura \_\_\_\_\_

Joukkue: \_\_\_\_\_

Toimihenkilöpalaverit 2007–2008

**JOUKKUEEN TOIMINTOJEN ARVIOINTI****Tulosten yhteenveto**

<b>TAVOITTEET</b>	Ei ongelmia	Joskus ongelmia	Tavallisesti ongelmia
01. Kausisuunnitelman laatiminen			
09. Kilpailullisten tavoitteiden määrittely			
16. Kasvatuksellisten tavoitteiden määrittely			

<b>JOUKKUEEN TOIMINTA JA ORGANISAATIO</b>			
02. Toimihenkilöiden työnjako			
10. Toimihenkilöiden yhteistyö			
17. Toiminnan ja tapahtumien organisointi			
25. Yhteisten päätösten tekeminen			
30. Sopivien ja innokkaiden tekijöiden löytäminen			
36. Joukkueen toiminnan kehittäminen, muutosten tekeminen.			
47. Oman roolin/vastuualueen selkeys joukkueessa			

<b>TIEDON KULKU JA JOUKKUEEN TUNTEMINEN</b>			
03. Tiedon kulku joukkueessa			
11. Toiminnan kannalta tärkeiden tietojen saaminen			
18. Joukkueen tilan tunteminen, tiedetään missä mennään			
32. Ongelmien havaitseminen, niistä keskusteleminen			
38. Lasten / nuorten tarpeiden tunnistaminen			
44. Vanhempien tavoitteiden tunnistaminen			

<b>HENKILÖSUHTEET, ME JA MUUT</b>			
04. Toimihenkilöiden keskinäiset suhteet			
12. Ristiriitojen ratkaiseminen			
39. Yhteistyö oman ikäluokan parissa seurassa			
45. Yhteistyö toimiston kanssa			

<b>VARAINHANKINTA</b>			
05. Joukkueen tavoitteiden ja varainhankinnan suhde			
20. Varainhankinnan ideointi			
46. Vanhempien aktiivisuus varainhankinnassa			

<b>LASTEN / NUORTEN OHJAUS JA KASVATUS</b>	Ei ongelmia	Joskus ongelmia	Tavallisesti ongelmia
06. Pelaajien tunteminen yksilöinä			
13. Pelaajien yksilöllinen ohjaus			
21. Hankalien tapahtumien ja ongelmien käsittely			
24. Yhtenäinen suhtautuminen käytöshäiriöihin			
28. Ratkaisujen löytäminen ongelmiin			
31. Ohjaajien omien mielipiteiden ja tunteiden esittäminen			
33. Erilaisuuden hyväksyminen joukkueessa			
35. Joukkueen sääntöjen noudattaminen			
37. Järjestyksen ylläpitäminen joukkueessa			
40. Terveellisistä elämäntavoitteista huolehtiminen			
41. Kiitoksen ja tunnustuksen antaminen			
42. Pelaajien kasvattaminen itsenäisyyteen ja vastuuseen			
43. Toimihenkilöiden isä-poika –suhteet			

<b>JOUKKUEHENKI JA MOTIVAATIO</b>			
07. Pelaajien harjoittelumotivaatio ja –asenne			
14. Innostuneen ilmapiirin luominen joukkueeseen			
22. Yhteisen vastuun tunteminen			
26. Me –hengen luominen joukkueeseen			
29. Yhteen hiileen puhaltaminen joukkueessa			
34. Huumorin käyttäminen joukkueen toiminnassa			

<b>VANHEMMAT JA JOUKKUE</b>			
08. Vanhempien tavoitteet ja odotukset			
15. Vanhempien ja joukkueen tavoitteiden suhde			
23. Vanhempien aktiivisuus joukkueen tukemisessa			
27. Vanhempien rooli ja käyttäytyminen			
19. Vanhempien keskinäiset suhteet			

## **MENETELMÄOHJE**

Joukkueen johtoryhmän toiminnan arviointi -menetelmällä voidaan arvioida toiminnan sujuvuutta ja ongelmakohтия seuraavilla osa-alueilla:

- tavoitteet
- joukkueen toiminta ja organisaatio
- tiedon kulku ja joukkueen tunteminen
- henkilösuhteet, me ja muut
- varainhankinta
- lasten / nuorten ohjaus ja kasvatus
- joukkuehenki ja motivaatio
- vanhemmat ja joukkue

Menetelmä sisältää myös avoimen vastauskohdan, jolla voidaan antaa palautetta joukkueen/seuran toiminnasta.

Joukkueiden toimihenkilöt (valmentajat, joukkueenjohtajat, huoltajat, rahastonhoitajat jne.) arvioivat itsenäisesti joukkueen toimintojen ongelmallisuutta rastittamalla mieleisensä vaihtoehto kysymyslomakkeesta. Tämän jälkeen vastaukset kootaan koontilomakkeelle, jolloin nähdään vastausten jakautumisesta (ei ongelmia-joskus ongelmia-tavallisesti ongelmia) riippuen kuinka sujuvaa tai ongelmallista kunkin osa-alueen ja toiminto on.

Koontilomakkeen vastausten perusteella on hyvä keskustella joukkueen toiminnan tilasta ja sen kehittämisestä.

*Muista aina, että tarkoitus ei ole arvioida ihmisiä, vaan tekemistä! Tarkoitus on kehittää joukkueen toimintaa sujuvammaksi ja aikaansaada myönteistä ilmapiiriä missä on nautittavaa työskennellä!*