

# Tuplatiimityöskentely

Tämä ohje auttaa Sinua pitämään seuran tilaisuudet ”hallussa” tuplatiimikeskustelutekniikan avulla. Tuplatiimityöskentelyn ja –keskustelun vahvuutena on se, että jokainen paikalla oleva saa kertoa mitä mieltä on, mutta ei ole pakotettu kertomaan mielipidettään koko ryhmän edessä. Lisäksi tuplatiimitekniikan avulla saadaan työstettyä erilaisista näkemyksistä yhteinen, missä laajan keskustelun jälkeen päätösten perusteet ovat vahvemmat kuin yhden pienen ryhmän päätösten perustelut. Keskusteluprosessi on tässä erittäin tärkeä. Hyvin valistunut hallitus/johtokunta voi tehdä aivan yhtä hyvin perusteluihin pohjautuvia päätöksiä, mutta muu seuraväki ei sitä tiedä. Tuplatiimitekniikalla perustelut ovat suuremman seuratoimijaryhmän tiedossa, ja näin sitoutuminen tehtyihin valintoihin on todennäköisesti parempi.

## TYÖSKENTELEYVAIHEET:

### 1. VALITAAN AIHEPIIRI, JOTA TYÖSTETÄÄN (hallituksen tmv. kannattaa valmistella etukäteen)

2. Kukin miettii itsenäisesti **kolme asiaa**, jotka hänen mielestään ovat tärkeitä, esim. seuran kehittymisen avainalueita (aikaa rajallisesti, esim. 3 min.)

### 3. PARIKESKUSTELU

- Valitaan parit (tai muodostetaan esim. pelikorttien avulla=> jaetaan korteista etukäteen erotellut numero&maaparit osallistujille satunnaisesti, ja oma pari pitää etsiä ryhmästä)
- Keskustellaan parin kanssa omista valinnoista
- Yhdessä keskustelemalla ja neuvottelemalla päätetään kolme yhteistä asiaa, jotka ovat esim. seuran kehittymisen avainalueita (aikaa jälleen rajallisesti, esim. 5 min.)

### 4. RYHMÄKESKUSTELU (3-4 henkilöä)

- Kaksi paria samaan ryhmään tai uusi ryhmäjako
- Jälleen ryhmässä keskustellaan, ja valitaan kolme tärkeintä asiaa, jotka kirjoitetaan A4-papereille, yksi asia kullekin
- A4-paperit ripustetaan seinälle kaikkien nähtäväksi
- Ryhmät esittelevät omat valintansa ja perusteensa valinnoille

### 5. VALINTOJEN RYHMITTELY

- Seinällä olevat ehdotukset ryhmitellään => samaa aihepiiriä olevat ehdotukset samaan ryhmään

### 6. YLEISKESKUSTELU

- Jokainen seinälle ripustettu lappu esitellään, ryhmästä yksi kertoo perustelut, miksi ko. valintaan ryhmässä päädyttiin

### 7. ÄÄNESTYS

- Jokaisella on viisi (5) ääntä
- Jokainen käy antamassa äänensä seinällä oleville asioille
- Ääniä voi jakaa viiden, neljän, kolmen, tai kahden vaihtoehdon kesken, tai antaa kaikki äännet yhdelle

### 8. ÄÄNTEN LASKEMINEN JA KEHITYS-/MUUTOSKOHTEIDEN VALITSEMINEN

- Annetut äännet lasketaan
- Eniten ääniä saaneita alueita lähdetään muuttamaan/kehittämään yhteisen valintaprosessin perusteella

### 9. TOIMENPITEIDEN VALITSEMINEN / TYÖSTÄMINEN

- Valittujen osa-alueiden muutos-/kehitystoimenpiteiden työstäminen voidaan tehdä tuplatiimitekniikkaa käyttäen (aloita työskenteleminen kohdasta 1.)
- Voidaan tehdä myös 6-kenttä työskentely, jolloin päästään myös aikatauluun ja vastuuhenkilöiden valintaan

*Tilaa pelata—Pelille Tilaa!*

Suomen Salibandyliitto ry



Alakiventie 2  
FI-00920 Helsinki

Puhelin: +358 9 45421410  
Faksi: +358 9 45421420