

PANEELIT:

Nuorten osaajien rekrytointi ja
näkemykset työelämästä

Sosiaalinen media
osana rekrytointia

Oletko valmis
tulevaisuuden haasteisiin?

Mukana 7 casea ja lukuisia asiantuntijoita!

- Accenture: Rekrytoinnin onnistumiseen vaikuttavat tekijät
- KONE: HR:n tuki globaalissa rekrytointiprosessissa
- PwC: Miksi sitouttaminen on keskeistä PwC:lle?
- Fortum: Kesätyöntekijät – tärkeä osa työnantajaimagon rakentamista

fakta

Rekrytointi '11

- Seminaari 24.–25.8.2011
 - Workshop 26.8.2011
- Royal at Crowne Plaza, Helsinki

26.8.2011 WORKSHOP: Haastattelukoulutus – Rekrytoi laadukkaasti ja osuvasti!

Kouluttajana PsM Kirsi Laine, CEO
Master Value People Oy

Järjestäjä:

fakta

www.talentumevents.fi

Yhteistyössä:



better work, better life



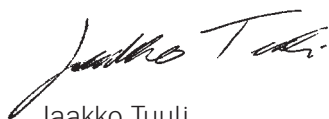
Turnistettava muutos

Tervetuloa töihin, osaajat!

Eikö lehti-ilmoitus pure enää samoin kuin ennen vanhaan? Miten somesta voi löytää hyviä kandidaatteja? Mikseivät nuoret kiinnostu sinun yrityksestäsi työnantajana? Venyykö rekryointiprosessi ja liiketoiminta uhkaa kärsiä? Kun nämä haasteet on päihitetty, pitäisi vielä varmistaa, että rekryoitava henkilö on huippusuorittaja, joka pystyy loistaviin tuloksiin. Rekryointi on muuttunut! Faktan Rekryointi-seminaarissa kuulet miten otat itsekin uudet työkalut käyttöösi!

Kehitä organisaatiosi rekryointitoimintaa ja tule hakemaan tietoa, miten houkutella osaajat! **Paneeleissa kuulet nuorilta itseltään, miten he suhtautuvat työhön ja rekryointiin ja miten kollegasi hyödyntävät sosiaalista mediaa työssään.**

Panosta osaamiseesi ja ilmoittaudu mukaan!



Jaakko Tuuli
Fakta-lehden Rekryointi 11' -seminaarin projektipäällikkö



KOHDERYHMÄ:



Tämä seminaari on tarkoitettu Sinulle joka toimit henkilöstöjohtajana tai -päällikkönä, rekrytoijana, työhönottajana, HR johtajana, -päällikkönä tai -koodinaattorina, kehitysjohtajana tai -päällikkönä tai muuna henkilöstön resurssointia suunnittelevana asiantuntijana.

Ohjelma 1. päivä > Keskiviikko 24. elokuuta 2011

Puheenjohtajana:
Susanna Rantanen, Founder ja toimitusjohtaja
HR Kakspistenolla Oy

8.30 Ilmoittautuminen ja aamukahvi

9.00 Puheenjohtajan avauspuheenvuoro

9.10 **Laadukas rekrytointiprosessi**

Case Accenture

- Keinot rekrytointiprosessin nopeuttamiseen ja laadun parantamiseen
- Rekrytointin onnistumiseen vaikuttavat tekijät
- Rekrytointi ja työnantajamielikuva

Päivi Kaurala, Recruiting Lead, **Accenture**

CASE

09.50 **Esimiehen osaaminen rekrytoinnissa**

- Esimiehestä rekrytointin taitajaksi?
- Esimiehen rooli ja vastuu yhteistyössä HR:n roolin ja vastuun kanssa
- Rekrytointi kansainvälisessä ympäristössä
- Tyypilliset rekrytointin sudenkuopat ja voiko niitä välttää?

Hanna-Maria Koivisto, Senior Vice President
Human Resources,
Finpro ry

10.30 Kahvi

10.50 **Työnantajamielikuvan rakentaminen
kilpailuvaltiksi rekrytoinneissa**

- Mistä elementeistä hyvä työnantajaimago rakentuu?
- Kohderyhmäymmärryksen hyödyntäminen houkuttelevan mielikuvanrakentamisessa
- Millä houkutelulla osaajia töihin, jos palkkaus ja alan houkuttelevuus on alhainen?
- Employer branding - miten erityisesti tavoitetaan nuoria ammattilaisia?

Päivi Salminen-Kultanen, Liiketoimintajohtaja/
tutkimustoiminta
T-Media Oy

11.30 **Huipputekijöiden löytäminen uusilla ja
tuntemattomilla markkinoilla**

Case Ciptec Services

- Miten hyödyntää internetin kanavia etsinnän aloittamisessa?
- Miten Suomessa asuvat ulkomaalaiset voivat olla avuksi?
- Miten brändätä yritys ulkomaalaisille kiinnostavaksi?

CASE

- Case: Rekrytoiminen Ranskassa osaamatta sanaakaan maan kieltä

Tuomas Pahlman, toimitusjohtaja,
Ciptec Services

12.10 Lounas

13.10 **Sosiaalinen media rekrytoinnissa ja
työnantajakuvan rakentamisessa**

- Miten tavoitat passiiviset hakijat?
- Sosiaalisen median edut haun kohdentamisessa
- Hallitse kanavat!
- Sosiaalinen media globaalissa rekrytoinnissa

Jukka Pekonen, toimitusjohtaja,
KIITOS Henkilöstöpalvelut Oy

13.40 **Paneeli: Sosiaalinen media osana rekrytointia**

- Miten organisaatioiden rekrytoinnissa hyödynnetään sosiaalista mediaa?
- Millainen on sosiaalisen median rooli rekrytoinnissa tulevaisuudessa?

Paneelin vetäjä: **Harri Lakkala**,
asiantuntija, **Intosome**

Panelistit:

Mikko Viikari, Director,
HR and SW development, **Futurice**
Tom Kaisla, CEO, **Eilakaisla Oy**
Marika Pöyri, projektipäällikkö,
Satakunnan ammattikorkeakoulu

PANEELI

14.30 Kahvi

14.50 **Henkilöarviointi rekrytointin tukena**

- Mitä lisäarvoa henkilöarviointi voi tuoda rekrytointiprosessiin?
- Miten kartoitetaan hakijaan liittyviä riskitekijöitä?
- Mikä on henkilöarvioinnin luotettavuus – miten lisätään ennusteen osuvuutta?
- Arviointimenetelmät – kriittistä tarkastelua

Jaana Ylipaavalniemi, palvelujohtaja,
Talenter Finland Oy

15.30 **Sitouta ensimmäisestä hetkestä alkaen**

Case PwC

- Miksi sitouttaminen on tärkeää PwC:lle?
- Totuuden hetket työnantajalupauksesta onnistuneeseen perehdytykseen
- Miten ja kuka sitouttaa uuden työntekijän?

Kai Ekholm, toimitusjohtaja,
Orgitech Consulting

CASE

16.10-16.20 Puheenjohtajan yhteenveto ja ensimmäisen
seminaaripäivän päätös

fakta

Ohjelma 2. päivä > Torstai 25. elokuuta 2011

Puheenjohtajana:

Susanna Rantanen, Founder ja toimitusjohtaja
HR Kakspistenolla Oy

8.30 Ilmoittautuminen ja aamukahvi

9.00 Puheenjohtajan avauspuheenvuoro

9.10 **Millaiset ovat yritysten rekryointitarpeet?**

- Minkälaisia osaajia yritykset tarvitsevat?
- Minkälaisia haasteita yritykset ovat kohdanneet sopivien osaajien rekryoinnissa?
- Mitä kanavia yritykset hyödyntävät rekryoinnissa?

Satu Ågren, asiantuntija, **EK**

9.50 **HR:n tuki globaalissa rekryointiprosessissa**
Case KONE

- Tärkeimmät etapit ja päätökset
- Toimivan työkalun merkitys
- Verkostoituminen - onko teillä parhaat palveluntarjoajat
- Aссessmentien käyttö päätöksenteon tukena

Susanne Skippari, Head of Talent Management,
KONE Corporation

10.30 Kahvi

10.50 **Näin onnistut kesätyöntekijän palkkauksessa**
Case Fortum

- Kesätyöntekijät – tärkeä osa työnantajaimagon rakentamista
- Kesätyöntekijöiden rekryprosessin sudenkuopat
- Miten rakennat toimivan globaalien kesätyöntekijäkonseptin

Sophia Boleckis, Head of Resourcing and
Employer Image, **Fortum Oyj**

11.30 **OUT-OF-THE-BOX SPEAKER: Urheilu-uralta
työelämään – mutta miten?**

- Tunnistaako työnantaja urheilijan osaamisen?
- Huippu-urheilu on arvokasta työkokemusta – osaammeko hyödyntää?
- Onnistuuko urheilijalta oman osaamisensa markkinointi?

Alustaja: **Virpi Ojakangas-Palmunen**,
Henkilöstöjohtaja, **Adecco Finland Oy**
Huippu-urheilun edustaja varmistuu myöhemmin.

12.00 Lounas

13.00 **Trainee ohjelman mahdollisuudet rekryoinnissa**
Case Tietotili – Assistant Controller

- Trainee-ohjelmat - nouseva trendi korkeakoulu-tettujen vastavalmistuneiden rekryoinnissa

- Tietotilin lähtökohtatilanne ja tavoitteet ohjelmalle
- Yllätyksiä ja ratkaisuja matkan varrelta
- Johtopäätökset, mikä toimii ja mitä tekisin toisella tavalla

Urpo Salo, toimitusjohtaja,
Tietotili Consulting Oy ja
Nina Hyytiäinen, kehittämisspäällikkö,
Markkinointi-instituutti

CASE

13.30 **Miten julkinen työnvälitys auttaa rekrytoijaa?**

- Millainen rekryointikanava julkinen työnvälitys on?
- Millainen yritys hyötyy julkisesta työnvälityksestä eniten?

Heikki Räisänen, tutkimusjohtaja,
**Työ- ja elinkeinoministeriön tutkimus
ja ennakointi -ryhmä**

14.10 Kahvi

14.30 **Paneeli: Nuorten osaajien rekryointi
ja näkemykset työelämästä**

- Mitä y-sukupolvi tuo mukanaan työelämään?
- Mitkä ovat sitouttamisen haasteet ja keinot?
- Millainen työnantajamielikkuva houkuttelee y-sukupolvea?

Paneelin vetäjä: **Anna Munsterhjelm**,
ent. päätoimittaja, **Ylioppilaslehti Aino**

Panelistit:

- **Teemu Peltokallio**, hallituksen jäsen,
- **Aalto-yliopiston ylioppilaskunta**
- **Paula Stelander**, henkilöstöjohtaja, **Fondia**
- **Janne Tienari**, professori, **Aalto-yliopiston kauppa-
korkeakoulu**
- **Anna-Sofia Angervo**, asiantuntija, **KPMG**
- **Simo Tuppurainen**, tutkija,
Nuorisotutkimusseura ry

PANEELI

15.15 **Adecco-case**

Adeccon asiakascase-puhuja
varmistuu myöhemmin.

CASE

15.50 **Osaamisen kehittäminen rekryointivalttina**

- Hyvinvointi ja huolenpito houkuttelevat osaajia
- Avainasemassa esimies - Homo Diacorens ja Pomo Diacorens
- Yritysvastuu houkuttelevuustekijäksi

Sara Purhonen, henkilöstöjohtaja,
Diacor terveystalvet Oy

16.30 Puheenjohtajan yhteenveto ja toisen

16.40 seminaaripäivän päätös

Haastattelukoulutus – Rekrytoi laadukkaasti ja osuvasti

Workshop-päivä tuottaa konkreettista ja nopeasti käyttöön otettavaa tietoa ammattimaisen ja onnistuneen rekrytointihaastattelun läpiviemisestä huomioiden rekrytointiprosessin kokonaisuuden. Kokenut kouluttaja opastaa, miten haastattelutilanteesta saadaan päätöksenteon kannalta tärkeää tietoa ja millä perusteilla työnhakija valitaan tai jätetään valitsematta. Samalla käydään läpi haastattelutilanteissa usein vastaan tulevia kompastuskiviä ja miten niitä voidaan välttää. Päivän aikana rakennetaan yhdessä haastattelurunko, jota on helppo muokata jatkossa erilaisiin tarpeisiin.

Koulutuksen jälkeen:

- Osaat **rakentaa organisaatiosi työnantajamielikuvaa rekrytointien kautta**
- Tiedät, **miten laadukas ja päätöksentekoa tukeva rekrytointihaastattelu rakennetaan**
- Tunnistat **erilaisten henkilötyyppien käyttäytymisen haastattelutilanteessa**
- Osaat **uudistaa organisaatiosi haastattelukäytäntöjä**

Kouluttajana toimii PsM **Kirsi Laine**, CEO, **Master Value People Oy**

Kirsi Laine on luonut uraa henkilövalintoihin erikoistuneena konsulttina lähes 15 vuoden ajan, hän on tehnyt tiivistä yhteistyötä suurten ja keskisuurten yritysten sekä julkisen sektorin organisaatioiden kanssa. Laadukkaana ja työnantajaimagosta huolta pitävän rekrytointihaastattelun puolestapuhujana hän toimii tälläkin hetkellä korkeatasoisten Master Managementin arviointimenetelmien maahantuojan ja konsultin ominaisuudessa. Haastattelukoulutuksia hän on vetänyt useita saaden kiitosta käytännönläheisestä otteestaan.



AIKATAULU:

- 08:30 Ilmoittautuminen ja aamukahvi
09:00 Workshop-päivän esittely
09:15 **Rekrytointiprosessin kokonaisuus**
- Työnantajamielikuvan merkitys tänä päivänä – miten sitä rakennetaan rekrytinnissa
 - Työhaastatteluun liittyvä lainsäädäntö
 - Haastateltavan oikeudet, työnantajan velvollisuudet
- 10:50 Kahvi
11:10 **Onnistuneen työhaastattelun perusedellytykset Case-harjoitus osa I**
- HR:n ja esimiehen vastuunjakoa rekrytinnissa
 - Kohdotehtävän vaatimukset ja niiden määrittely
- Case-harjoituksessa rakennamme ensimmäisen luonnoksen hyvän työhaastattelun rungosta. Pienryhmätyöskentelyä ja kokemusten jakamista.
- 12:00 Lounas
13:00 **Erialaisten persoonien kohtaaminen ja ymmärtäminen**
- Haastattelutilannetta edeltävät ja sen jälkeiset tapahtumat
 - Johtopäätösten vetäminen haastattelutilanteessa
 - Haasteelliset haastateltavat, kuinka saada hiljaisesta haastateltavasta ”helmi” esille
- 14:00 Kahvi
14:20 **Onnistuneen työhaastattelun rakentaminen Case-harjoitus osa II**
- Haastattelun teema-alueet
 - Kysymysten laatiminen
 - Motivaation tarkastelu
 - Haastattelu on dialogia molempiin suuntiin
- Jatkamme hyvän työhaastattelun rungon rakentamista hyödyntämällä päivän aikana opittua tietoa.
- 15:20 **Matkalla kohti laadukkaita rekrytointeja**
- Henkilökemia ja osaaminen valintakriteereinä?
 - Haastattelutekniikat – niiden avulla voit hyödyntää yksinkertaisia keinoja hyvän haastattelun läpiviemisessä
- 15:50–16:00 Yhteenveto ja palautteen kerääminen
16:00 Workshop-päivä päättyy

TAPAHTUMAN ASIAANTUNTIJAT:

Susanna Rantanen

Founder ja toimitusjohtaja

HR Kakspistenolla Oy

Suomen ainoa HR Innovaattori, Susanna Rantanen on intohimoinen HR-toimialan uudistaja, ravisuttaja ja liiketoimintalähtöisen HR:n puolestapuhuja. Lähes vuosikymmenen mittainen opettavainen ja henkilökohtaisia kannuksia tarjonnut HR-ura teki Rantasesta yrittäjän, parempien työpaikkojen suitsuttajan ja vahvan verkostojen hyödyntäjän.



Tuomas Pahlman

Toimitusjohtaja

Ciptec Services

Pahlman aloitti yrittäjänä 21-vuotiaana kehittämällä palvelukonseptin teollisuuden pesujen tehokkuuden ja ekologisuuden parantamiseen. Uusimman teknologian käyttöönoton mahdollistamiseksi Pahlman kehitti säästöihin perustuvan palvelumallin ja sen avulla Ciptec Services on kasvanut Euroopan johtavaksi pesujen optimointitarjoajaksi. Kansainvälistämisen apuna Pahlman on erityisesti luottanut Suomessa asuvien ulkomaalaisten apuun sekä internetin tuomiin mahdollisuuksiin löytää huippukykyjä Suomen rajojen ulkopuolelta. Pahlmanin rohkeus ja innovatiivisuus nuorena yrittäjänä palkittiin Timangi 2010 kilpailussa.



Harri Lakkala

Asiantuntija

Intosome

Harri Lakkala on työskennellyt sosiaalisen median yrityskäytön parissa vuodesta 2003. Hän työskenteli 8 vuotta Nokia Oyj:ssä, jossa hän toi wikin ja blogit käyttöön, konsultoi ja koulutti sosiaalisen median hyödyntämistä vuosien ajan sekä oli mukana kehittämässä uudenlaisia innovointitapoja ja -järjestelmiä. Hänelle on myönnetty tunnustuksena työstään Nokian Innovaatiopalkinto (2005) sekä Nokian Laatupalkinto (2008). Konsulttina hän auttaa isoja ja pieniä yrityksiä ymmärtämään ja hyödyntämään yhteisöllisiä työkaluja ja toimintatapoja liiketoimintahyötyjen saavuttamiseksi.



Päivi Salminen-Kultanen

Liiketoimintajohtaja/tutkimustoiminta

T-Media Oy

Päivi Salminen-Kultanen on rekrytointibusinessin, työnantajakuivan ja nuorisoviestinnän kokenut ammattilainen. Päivi toimii tällä hetkellä liiketoimintajohtajana ja T-Median partnerina vastuullaan työnantajakuivaan liittyvä tutkimustoiminta. Hän on aikaisemmin työskennellyt mm. TKK:n rekrytointipalveluiden vetäjänä, markkinointipäällikkönä internet-rekrytointipalvelu Joblines-sa, suorahakukonsulttina InterSearchissä.



Jaana Ylipaavalniemi

Palvelujohtaja

Talentor Finland Oy

Työn ja organisaatioiden erikoispsykologilla Jaana Ylipaavalniemellä on monipuolinen kymmenen vuoden kokemus henkilö-arvioinneista ja rekrytoinneista. Hän on tehnyt satoja arviointeja osana rekrytointiprosesseja ja henkilöstön kehittämisen hankkeita. Arviointikäytäntöjen kehittäminen on aina ollut osa hänen työtään sekä organisaation sisäisenä HR-ammattilaisena että konsulttina. Uransa aikana Jaana on puhunut paljon henkilöarvioinnista eri näkökulmista ja valottanut kuulijoille esimerkkien ja keskustelujen kautta henkilöarvioinnin mahdollisuuksia, laadukkaita ja yksilöllä kunnioittavia käytäntöjä painottaen.



Heikki Räisänen

Tutkimusjohtaja

Työ- ja elinkeinoministeriön tutkimus ja ennakointi -ryhmä

VTT Heikki Räisänen (49) on työvoimapolitiikan dosentti ja toimii tutkimusjohtajana työ- ja elinkeinoministeriössä. Hän on toiminut yli 15 vuotta eri johtotehtävissä yksityisellä sektorilla, työministeriössä, Valtion taloudellisessa tutkimuskeskuksessa sekä työ- ja elinkeinoministeriössä. Lisäksi hän on toiminut useissa tutkimus- ja asiantuntijatehtävissä sekä lehtimiehenä. Räisänen on julkaissut runsaasti tutkimuksia ja tieteellisiä artikkeleita julkisen työnvälityksen, rekrytoinnin, rekrytointiongelmien ja työmarkkinoiden toimivuuden aloilta. Hän on julkaissut tutkimuksiaan mm. Japanissa, Saksassa, Ranskassa, Iso-Britanniassa ja Tanskassa. Hän toimii Suomen edustajana OECD:n työllisyystyöryhmässä. Hän on myös TEM:n julkaiseman Työpoliittisen aikakauskirjan päätoimittaja.



Hanna-Maria Koivisto

Senior Vice President Human Resources
Finpro ry

Hanna Koivisto on työskennellyt yli 20 vuotta erilaisissa henkilöstöjohtoon tehtävissä julkisella – ja yksityisellä sektorilla sekä jonkin aikaa johdon strategia-konsulttina. Työkokemusta Koivistolle on kertynyt mm. Helsingin yliopiston rekrytointipalveluiden päällikön tehtävästä sekä yliopiston täydennyskoulutuslaitoksen projektipäällikkönä. Pisin työrupeama, kymmenen vuotta, on ollut Tieto oy:n kansainvälisimmän liiketoimintaryhmän Telecom & Median henkilöstöjohtajana ja johtoryhmän jäsenenä. Nykyään Koivisto on Finpro ry:n henkilöstöjohtaja ja johtoryhmän jäsen.



Sara Purhonen

Henkilöstöjohtaja

Diacor terveyspalvelut Oy

VTM Sara Purhonen on työskennellyt Diacor terveyspalvelut Oy:n henkilöstöjohtajana vuodesta 2001 sekä Terveyspalvelualan liiton Työmarkkinavaliokunnan puheenjohtajana ja Opetushallituksen nimeämässä terveysalan koulutustoimikunnassa. Lisäksi hän toimii vastuullisen yritystoiminnan verkoston FiBS ry:n hallituksessa.



Urpo Salo

Toimitusjohtaja

Tietotili Consulting Oy

Urpo Salo, KHT-tilintarkastaja ja kauppatieteiden maisteri (Helsingin Kauppakorkeakoulu). Osakas ja toimitusjohtaja Tietotili Consulting Oy -nimisessä auktorisoidussa tilitoimistossa, päätoimiala sähköinen taloushallinto sekä osakas ja toimitusjohtaja Tietotili Audit Oy -nimisessä KHT-yhteisössä. Yrittäjäura vuodesta 1982 lähtien. Mielenkiinnon kohteita sähköinen taloushallinto, asiantuntijapalvelun kehittäminen, oman yrityksen henkilöstön osaamisen kehittäminen, laskentatoimen ja tietojärjestelmien kehittäminen. Kansainvälinen kokemus: HLB international -nimisen taloushallintoalan ketjun Suomen international contact partner, aktiivinen esiintyjä ja osallistuja. On ollut mukana kansainvälisissä konferensseissa HLB:n ja joidenkin muiden järjestöjen puitteissa.



Päivi Kaurala
Recruiting Lead
Accenture



Satu Ågren
Asiantuntija
EK



Sophia Boleckis
Head of Resourcing and Employer Image
Fortum Oyj



Susanne Skippari
Head of Talent Management
KONE Corporation



Kai Ekholm,
Toimitusjohtaja
Orgitech Consulting

Mikko Viikari
Director, HR and SW development
Futurice

Tom Kaisla
CEO
Eilakaisla Oy

Marika Pöyri
Projektipäällikkö
Satakunnan ammattikorkeakoulu

Anna Munsterhjelm
Ent. päätoimittaja
Ylioppilaslehti Aino

Teemu Peltokallio
Hallituksen jäsen
Aalto-yliopiston ylioppilaskunta

Paula Stelander
Henkilöstöjohtaja
Fondia

Janne Tienari
Professori
Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulu

Anna-Sofia Angervo
Asiantuntija
KPMG

Simo Tuppurainen
Tutkija
Nuorisotutkimusseura ry

Kirsi Laine
CEO
Master Value People Oy

Yhteistyössä:



Tunnistettava muutos.

Markkinointi-instituutti on intohimoinen osaamisen kehittäjä. Olemme kouluttaneet työssäkäyviä ammattilaisia jo 80 vuoden ajan – taloudesta markkinointiin ja assistenteista esimiehin. Tavoitteenamme on, että koulutus muuttaa tunnistettavasti sekä yksilöä että hänen työyhteisöään.

Mukana seminaarissa: **Nina Hyytiäinen**, kehittämisspäälikkö, **Markkinointi-instituutti**



better work, better life

Adecco on maailman johtava henkilöstöpalveluyritys. Rekrytoimme ja vuokraamme ammattilaisia ja asiantuntijoita vakituisiin ja määräaikaisiin tehtäviin. Tuotamme myös ulkoistus- ja tukipalveluita asiakkaidemme liiketoiminnan tueksi.

Mukana seminaarissa: **Virpi Ojakangas-Palmunen**, henkilöstöjohtaja, **Adecco Finland Oy**



KIITOS Henkilöstöpalvelut on avoin, ketterä ja yhteisöllinen 2010-luvun henkilöstöpalveluyritys. Yritys perustettiin keväällä 2010 "Olen vapaaehtoinen ahtaaja AKT:n satamalakossa!" -Facebook-ryhmän aktiivien ja perustajien toimesta. Ryhmän ympärille rakentunut kansanliike todisti, että sosiaalinen media on tullut yhdeksi keskeisimmistä rekrytointivälineistä.

Mukana seminaarissa: **Jukka Pekonen**, toimitusjohtaja, **KIITOS Henkilöstöpalvelut Oy**



Ilmoitathan osoitekentän kirjainkoodin ilmoittautumisesi yhteydessä.

Jakelukoodi 1 2 3 4 5 6 7



.Z603

Tulevia tapahtumia

- » Mediavalmennus -koulutus
25.08.26.08.2011
- » Win Win –neuvottelutaito -koulutus
24.08.–25.08.2011

	20.6.	5.8.	24.8.
Koko tapahtuma	1795 €	1895 €	2095 €
Seminaariosuus	1395 €	1495 €	1595 €
Intensiivi	845 €	895 €	895 €

Hintoihin lisätään alv 23 %. Hintaan sisältyvät materiaalit, kahvit ja lounaat.

Seminaarimaksun laskutamme ilmoittautumisen saatuamme.

Ilmoittaudu heti! puh. (09) 6156 5200 » ilmoittautumiset@talentumevents.fi » www.talentumevents.fi » Vilhonkatu 5, 00100 Helsinki



Luovien ihmisten johtaminen – työkaluja asiantuntijoiden esimiehille • 14.9.2011

Seminaaripaikka

Royal at Crowne Plaza
Mannerheimintie 50
00260 Helsinki

Kysy ryhmätarjousta

puh. (09) 6156 5200 tai
ryhmatarjous@talentumevents.fi

Majoitus

Osallistujille erikoishinnat:

- Hotelli Crowne Plaza
puh. (09) 2521 0000
- Scandic Continental
puh. (09) 47 371
- Scandic Hotel Simonkenttä
puh. (09) 68 380

Investointitakuu

Mikäli tapahtumamme ei täyttäne odotuksiasi voit osallistua vastaavaan Talentum Events -tapahtumaan veloituksetta kuuden kuukauden sisällä. Voit myös jakaa osallistumisesi kollegan kanssa.

Peruutusehdot

Tee peruutus kirjallisesti vähintään kaksi viikkoa ennen tapahtumaa, jolloin veloitamme toimistokulut 15 % + alv tapahtuman hinnasta. Tämän jälkeen tehdyistä peruutuksista osallistumismaksua ei palauteta.