



Kaupungin strategian johtamisen näkökulma

Eläköön strategia –aamupäivä, Vantaa 9.4.2010

Hankejohtaja Jorma Valve

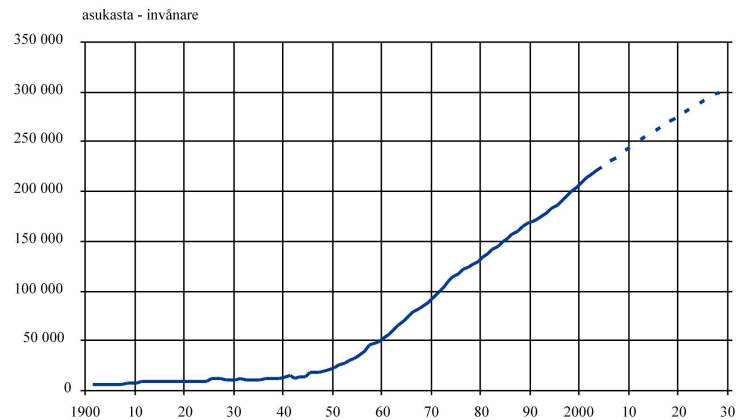


Espoo lukuina

- Asukkaita 244 200
- Väestö kymmenkertaistunut 50 vuodessa
- Pinta-ala 528 km²
 - maa-alueet 312 km², vesistö 216 km², merenrantaa 58 km, järviä 95 kpl
- Kaupungin henkilöstö noin 14 000 työntekijää
- 5 kaupunkikeskusta



Espoon kasvu 1900-2008 ja ennuste vuoteen 2030



3

Elinkeinotoiminnalla keskimääräistä suurempi merkitys Espoolle

- Tunnettu tieteen, taiteen ja talouden kaupunkina
- Yrityksiä reilut 10 000, toimipaikkoja 12 000
- Yrityksiä aloittaa vuosittain noin tuhat
- Noin 400 kansainvälistä yritystä ja pääkonttoria
- Yritystoiminta painottunut kehitykseen ja tutkimukseen sekä informaatio- ja viestintäteknologiaan
- Yli 60 % Helsingin pörssin liikevaihdosta tehdään Espoossa



4



ESPOO
ESBO

Strategiamallin kehittämisen tavoitteet

- Strategisen johtamisen ja johtamisjärjestelmän kehittäminen
- valtuuston ja kh:n roolin vahvistaminen strategisena johtajana
- Espoon strategia-arkkitehtuurin (kokonaisuuden) riittävän eheyden ja selkeyden aikaansaaminen
- Espoo-strategian toimeenpanon kehittäminen (ohjausvaikutuksen parantaminen)
- Toimiala- ja tulosityksikkötasoisien strategiatyöskentelyn mahdollistaminen johtamisen tueksi
- Mahdollisimman yksinkertaisen mallin kehittäminen

5

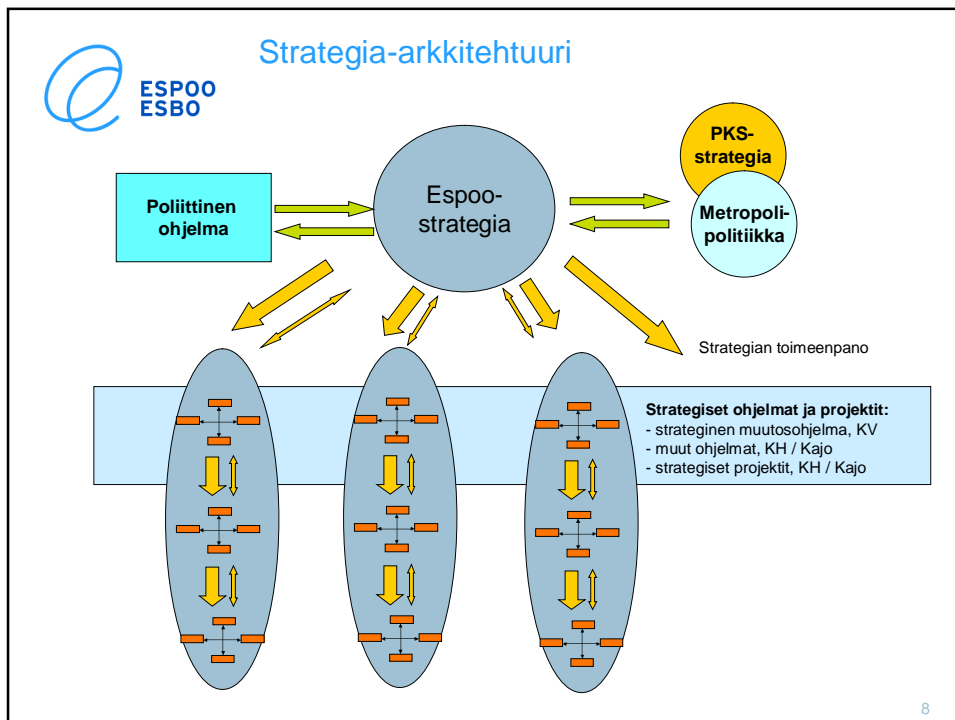
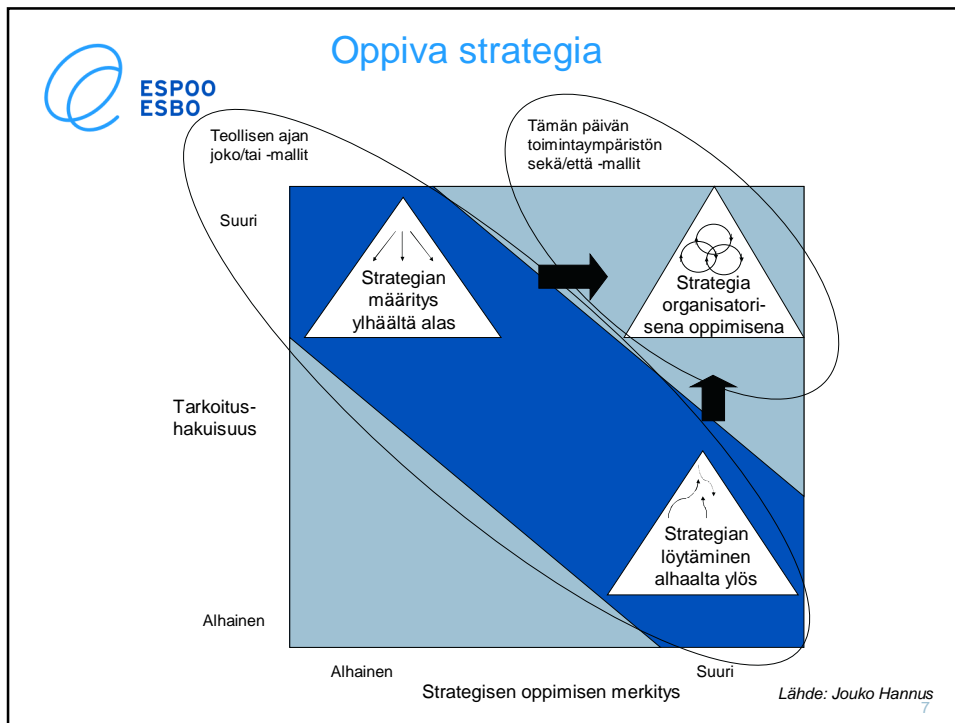


ESPOO
ESBO

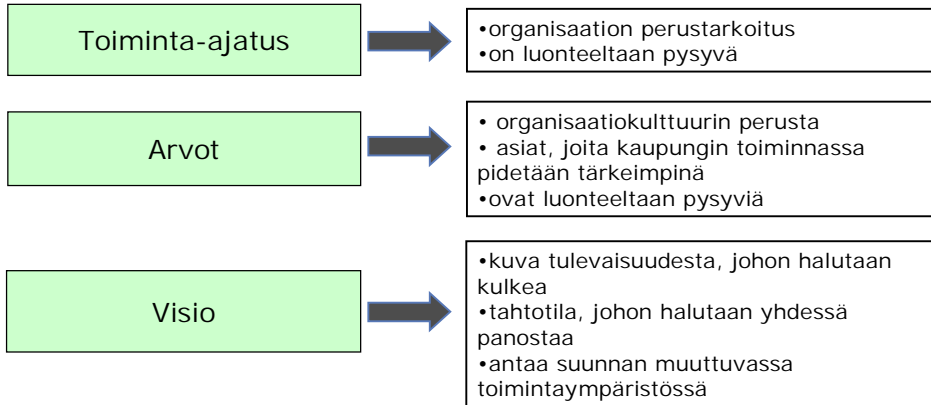
Mikä on keskeistä uudessa strategiamallissa?

- **Nopeus** eli strategian samanaikainen laadinta ja toimeenpano
- **Pitkäjänteisyys ja ketteryys** huomioitu valtuustokauden pituisella strategialla ja mahdollisuudella tarkistuksiin vuosittain
- **Vuorovaikutus** ja keskustelut eri tasoilla ja tahoilla
- **Vahvistuva strateginen johtaminen**
 - kv:n ja kh:n roolin vahvistuminen
 - strateginen johtaminen näkyväksi strategiakeskusteluilla
 - Espoo-strategian ohjausvaikutuksen voimistaminen
 - ”tilaa” toimialojen strategiatyölle
- **Johtamistyön kohdistuminen suunnittelusta toimeenpanoon**

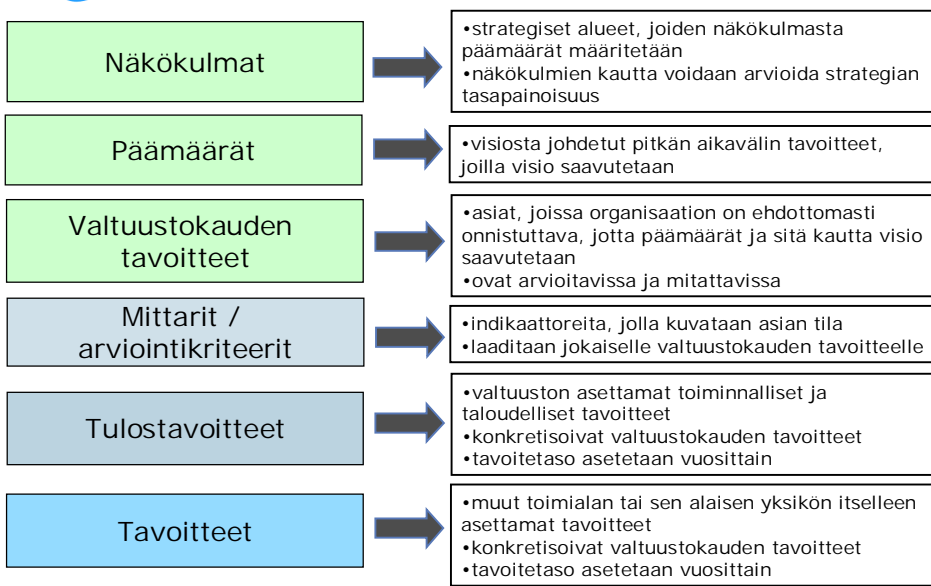
6



Strategiaperusta



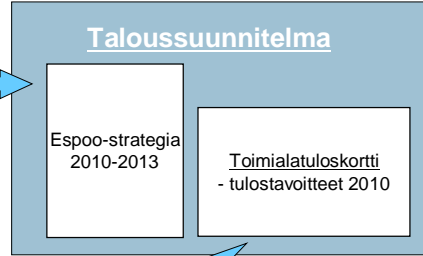
9





Espoo-strategian ja toimialatulokortin laadinta

ESPOO-STRATEGIA	
Päämäärä	Valtuustokauden tavoitteet
Päämäärän tavoitetilan kuvausta	Kauden keskeiset kehittämistoimet ja -kohteet



Strategiakeskustelut



TOIMIALATULOKORTTI				
Päämäärä (Espoo-strategia)	Valtuustokauden tavoite (toimiala)	Mittari / arviointikriteeri	Tulostavoite 2010 Tavoite 2010	Toimenpiteet/ vastuhenkilö

11



Asiakas ja kaupunkilainen

Espoolaiset ovat entistä aktiivisempia ja omatoimisempia huolehtien itsestään, läheisistään ja lähiympäristöstään. Palvelumme laatu säilyy hyvänä molemmilla kotimaisilla kielillä.

Elinvoimainen ja kilpailukykyinen kestävä kehityksen kaupunki

Kaupunki on kansainvälisesti houkutteleva ja kiinnostava. Osaavat ihmiset ja yritykset juurtuvat Espooseen.

Palvelujen järjestäminen

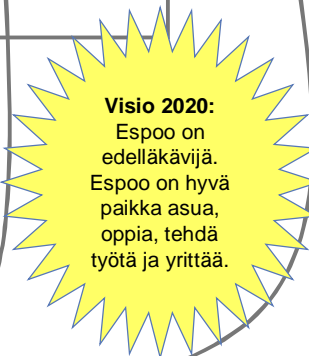
Palvelurakenne on uudistettu kattavasti ja kestävästi ja palvelut järjestetään kustannustehokkaasti.

Henkilöstö

Kaupungilla on osaava, kehittämiseen osallistuva ja uudistumiskykyinen henkilöstö, joka parantaa työn tuottavuutta.

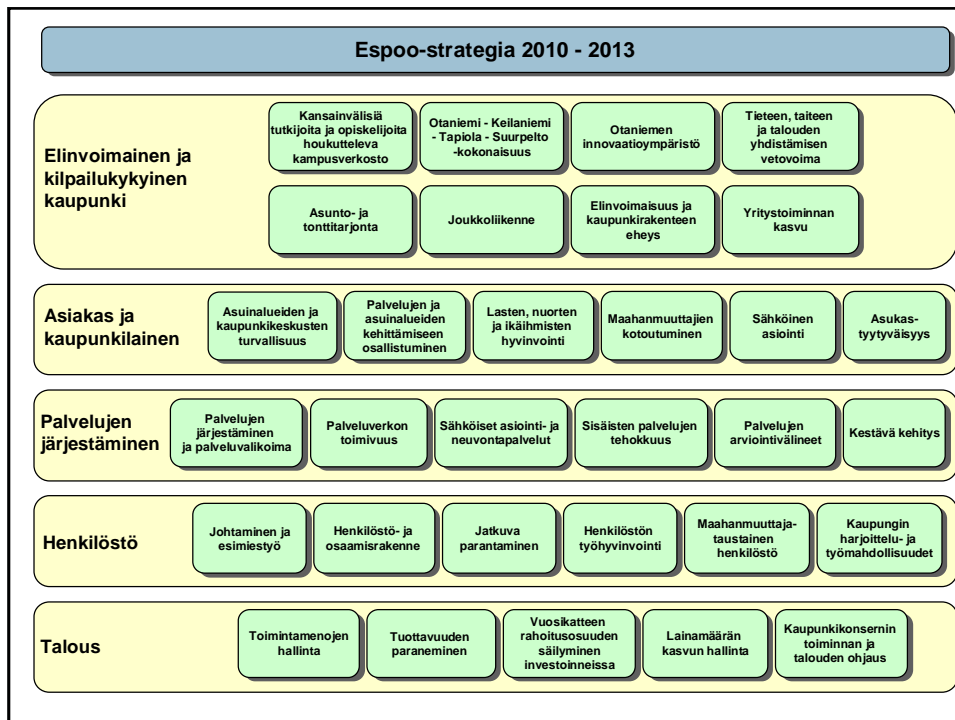
Talous

Kaupunkikonsernin talous on kestävästi tasapainossa.



Visio 2020:
Espoo on edelläkävijä. Espoo on hyvä paikka asua, oppia, tehdä työtä ja yrittää.

Espoo-strategia 2010-2013 Päämäärät



Espoo-strategian toimeenpano



ESPOO
ESBO

Strategian toimeenpanon tarkoitus

- Espoo-strategian toteutumisen varmistaminen
- yhteisiin tavoitteisiin sitouttaminen
- koko kaupunkikonsernin yhdensuuntaisen toiminnan varmistaminen
- strategian osittelu ja konkretisointi
- pitkäjänteiseen toimintaan ohjaaminen
- toiminnan olennaisuuksiin keskittyminen
- muutoksen toteuttaminen
- seurannan ja arvioinnin mahdollistaminen

15



ESPOO
ESBO

Strategian toimeenpanoprosessin lähtökohta ja sisältö v. 2010

- Espoo-strategian 2010-2013 toimeenpano on käynnissä eikä Espoo-strategiaa ole tässä yhteydessä syytä tarkistaa
- kaupunginjohtajan ja toimialajohtoryhmien strategiakeskustelut kesäkuussa:
 - toimialatulokortin toteutumisen tila
 - uudet asiat Espoo-strategian toimeenpanossa v. 2011
 - tulostavoitteiden tavoitetasot vuodelle 2011
- strategiamallin käytön laajentaminen joihinkin toimintayksiköihin

16

Targetor Cube –sovellus strategian toimeenpanossa ja seurannassa

- Targetor Cube -sovelluksella
 - edistetään Espoo-strategian toimeenpanoa
 - laaditaan toimiala- ja tulosyksikkökohtaiset tulokortit
 - käytettävissä sovittaessa myös toimintayksiköiden tulokorttien laadintaan
 - varmistetaan strategian jalkautuminen
 - raportoidaan strategian toteutuminen
- keskeisiä etuja
 - ajantasainen tieto yhdessä paikassa selkeästi jäsennehtynä
 - yhtenäinen pohja strategiatyölle, helpompi kehittää ja johtaa
 - manuaalinen työ vähenee

17

Seuranta Targetorilla - suunnitelma

Valtuustokauden tavoite (Espoo-strategia)	Oma valtuustokauden tavoite	Mittari/arvointikriteeri	Tulostavoite / tavoite	I	II	III	Seuranta IV
				▼	■	●	● Tekstiä tavoitteen toteutumisen tilasta ■ Tekstiä tavoitteen toteutumisen tilasta ▼ Tekstiä tavoitteen toteutumisen tilasta

18