

Oppiva organisaatio

Oppiva organisaatio on määritelty mm. seuraavilla tavoilla:

- Sellainen organisaatio, joka osaa jatkuvasti uusia toimintaansa ympäristön vaatimuksien mukaan, mieluiten ennakoivasti. Se on kiinnostava asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden ja työntekijöiden silmissä. (Ojala)
- Sellainen organisaatio, jossa ihmiset koko ajan kehittävät kyvykkyyttään saadakseen aikaan haluamiaan asioita. (Hätönen)
- Organisaatio, jossa sen jäsenet jatkuvasti kyseenalaistavat toimintaansa, havaitsevat virheitä ja poikkeavuuksia ja korjaavat niitä itse uusimalla sekä organisaation että itsensä toimintaa. (Vanhala)
- Oppiva organisaatio oppii kokemuksistaan ja oppii oppimaan. (Sydänmaanlakka)

Koulutusasiamiehen tehtävänä on muokata oppivan organisaation kehittämiseen tarjolla olevasta materiaalista Vakka-Suomeen soveltuva malli. Tavoitteena on saada muutamia yrityksiä ja julkisen sektorin yksiköitä lähtemään mukaan polulle kohti oppivaa organisaatiota vakkasuomalaisen konseptin mukaisesti. Koulutusasiamies on valmis esittelemään toimintamallia, laatimaan työsuunnitelman/kehityspolut yhdessä mukaan lähtevän yksikön kanssa ja selvittämään mahdolliset tukirahoituslähteet kehitystyön kustannusten osittaiseksi kattamiseksi.

Lisätietoja: koulutusasiamies Markus Haapala, 044 088 4600