

Metsäteollisuuden ylemmät vaativat tasavertaisuutta

Kun Metsäteollisuuden työmarkkinajohtaja Jari Forss kysyi, tuntuuko, että ylempiä kohdellaan huonommin kuin muita henkilöstöryhmiä, vastaus tuli kuorossa: Kyllä!

Teksti ja Kuva Kirsti Levander

Metsäteollisuuden ylempien toimihenkilöiden edustajat purkivat 20. toukokuuta Vantaalla järjestetyssä seminaarissa turhautumistaan alan tilanteeseen.

Metsäteollisuusyritykset ovat YTN-kentässä toiseksi huonoimpia ylitöiden korvaamisessa. Matka-ajan korvausten maksamisessa ala pitää jumbosijaa.

Meneillään olevissa neuvotteluissa ylemmät toimihenkilöt ovat esittäneet ratkaisuksi työaikapankkeja, mutta niistäkään ei päästä edes paikallisesti keskustelemaan, koska Metsäteollisuus ei suostu sopimaan asiasta YTN:n kanssa. Lain mukaan työaika voi panna säästöön yli 40 tuntia vain, jos siitä on valtakunnallisella työehtosopimuksella sovittu.

Ylemmät vaativat myös luottamusvaltuutetuille korvausta tehtävästään. Muiden ryhmien edustajille korvaus tulee, mutta ylemmät ovat tässäkin muita huonommassa asemassa.

Kemiallisessa metsäteollisuudessa neuvottelutilanne on ollut auki syksystä saakka. Työnantajapuoli näyttää yllättyneen, kun ylemmät sanoivat pelkälle 0,5 prosentille ei kiitos.

– Mahdollisuus työaikapankkiin, luottamusmieskorvaukset ja samat korotukset kuin muillekin henkilöstöryhmille, alan vastuullinen asiamies **Saku Laapio** YTN:stä kiteytti ylempien vaatimukset alan sopimukselle.

– Emme vaadi mitään satasivuista työehtosopimusta emmekä mitään, mitä ei olisi tällä kierroksella jo muille henkilöstöryhmille annettu.

Ylemmät otetaan vakavasti

Alan ongelmista kertyi seminaarissa Metsäteollisuuden työmarkkinajohtajalle **Jari Forssille** kysymysryppy. Selvää vastausta yleisö ei saanut.

Forss vetosi alan heikkoon tilanteeseen, jossa kaikista ja kaikkien on säätettävä.

Ja ennen kaikkea Forss tukeutui perinteeseen. Yritykset soveltavat ylempiin toi-

mihenkilöihinsä yksilöllistä ja kannustavaa työsuhteopolitiikkaa. Sopimuksia ylempien kanssa ei haluta tehdä.

– Tosin täällä seminaarissa nyt näyttää siltä, ettei siinä olla onnistuttu, Forss sentään myönsi tyytymättömyyttä huokuvan joukon edessä.

Työaikapankkiongelmasta Forss sanoi, että se täytyy käydä vakavasti läpi. Muuten-

kin työmarkkinajohtaja lupasi ottaa ylempien asiat vakavasti.

Kenttä yksimielinen

Laapio toteaa kemiallisessa metsäteollisuudessa työskentelevien ylempien olevan selvästi ja yksimieleisesti sitä mieltä, että työaikakysymykset täytyy nyt ratkaista.

– Vanha linja ei kentälle enää kelpaa. ■

Tilanne auki

YTN:n ja Metsäteollisuuden väliset neuvottelut kemiallisen metsäteollisuuden sopimuksesta jatkuivat kesäkuun 2. päivänä. Keskustelut eivät johtaneet tulokseen.

YTN haluaa kemiallisessa metsäteollisuudessa työskentelevälle 3 000 ylemmälle toimihenkilölle työaikapankkimahdollisuuden ja ryhmän henkilöstöedustajille asianmukaisen korvauksen.

Työaikapankki voidaan toteuttaa eri tavoin ja toimivan järjestelmän

synnyttäminen edellyttää yrityskehittäistä räättelöintä.

Joustava työaikajärjestelmä olisi mahdollista toteuttaa laajentamalla jo nyt käytössä olevaa liukumajärjestelmää lain sallimasta + 40 tunnista esimerkiksi + 80–120 tuntiin täysin olemassa olevien työaikajärjestelmien puitteissa. Laajennetun liukuman käytöstä täytyy kuitenkin ensin sopia työaikalain edellyttämällä tavalla, YTN Metsäteollisuuden neuvottelijja Saku Laapio toteaa.

Metsäteollisuuden ylempien toimihenkilöiden edustajille Vantaalla 20.5. järjestetyn seminaarin tauolla YTN Metsäteollisuuden taustaryhmän puheenjohtaja Petri Nieminen (keskellä) ja YTN:n neuvottelijat Saku Laapio (oikealla) ja Harri Haapasalo keskustelivat kentän tahtotilasta.

